

QUY CHẾ

**Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc
trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức, viên chức và người lao động
thuộc và trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo**

*(Kèm theo Quyết định số /QĐ-SGDĐT ngày /10/2025
của Sở GDĐT tỉnh Quảng Ngãi)*

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định nguyên tắc, tiêu chuẩn, điều kiện, thời gian thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc và trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi.

2. Đối tượng áp dụng

- Công chức, viên chức và người lao động được xếp lương theo bảng lương quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ (sau đây gọi tắt là công chức, viên chức và người lao động).

- Cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân có liên quan đến việc nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 2. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải bảo đảm tính công khai, công bằng, dân chủ, khách quan.

2. Bảo đảm đúng đối tượng, đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn, tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích trong thực hiện nhiệm vụ theo quy định.

3. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

4. Quy định này được áp dụng xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ hàng năm được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch công chức hoặc trong chức danh nghề nghiệp viên chức và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa

là 12 tháng so với thời gian quy định và được xếp theo thứ tự ưu tiên thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ từ mức cao cho đến mức thấp nhất.

5. Trường hợp công chức, viên chức và người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì công chức, viên chức và người lao động được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn này.

6. Trường hợp ngày ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn sau thời điểm được tính hưởng bậc lương mới thì công chức, viên chức, người lao động được truy lĩnh tiền lương và truy lĩnh nộp bảo hiểm xã hội phần chênh lệch tiền lương tăng thêm giữa bậc lương mới so với bậc lương cũ.

7. Việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với công chức thuộc diện Chủ tịch UBND tỉnh và Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý thực hiện theo quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Chương II

QUY ĐỊNH CỤ THỂ VỀ NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 3. Tiêu chuẩn, điều kiện để xét nâng bậc lương trước thời hạn và thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

1. Tiêu chuẩn, điều kiện để xét nâng bậc lương trước thời hạn

a) Công chức, viên chức và người lao động có phẩm chất đạo đức, ý thức kỷ luật tốt, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước và quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, không có khuyết điểm phải xử lý bằng các hình thức kỷ luật trong thời gian giữ bậc lương.

b) Trong thời gian giữ bậc lương công chức, viên chức và người lao động được đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ hoặc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao do cấp có thẩm quyền đánh giá hàng năm; đồng thời có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, thực thi công vụ được khen thưởng hoặc phong tặng, công nhận danh hiệu bằng các hình thức sau:

- Huân chương Lao động các hạng;
- Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước;
- Phong tặng danh hiệu: Anh hùng lao động; Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú; Thầy thuốc nhân dân, Thầy thuốc ưu tú; Nghệ sỹ nhân dân, Nghệ sỹ ưu tú; Nghệ nhân nhân dân, Nghệ nhân ưu tú.
- Danh hiệu thi đua: Chiến sỹ Thi đua toàn quốc; Chiến sỹ Thi đua cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương; Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh; Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.
- Bằng khen cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương; Bằng khen cấp tỉnh về thành tích xuất sắc trong công tác đúng với chức trách, nhiệm vụ chuyên môn

được giao và thường xuyên đảm nhiệm (không áp dụng đối với các hình thức khen thưởng trong lĩnh vực công việc kiêm nhiệm, không chuyên trách, ngoại trừ khen thưởng đột xuất).

- Chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của Trung ương, của tỉnh xác nhận.

c) Tỷ lệ và cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn

- Tỷ lệ công chức, viên chức và người lao động trong một cơ quan, đơn vị được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ trong một năm không vượt quá 10% tổng số công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế (đối với công chức) hoặc phê duyệt số lượng người làm việc (đối với viên chức và người lao động) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

- Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn thực hiện theo quy định tại điểm c khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV.

2. Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn theo 03 mức như sau:

a) Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng.

b) Nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng.

c) Nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng.

3. Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng

Công chức, viên chức và người lao động (đến thời điểm nâng lương theo quy định) trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên; 04 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống, nếu được khen thưởng hoặc phong tặng danh hiệu trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ bằng một trong các hình thức của khoản a hoặc b như sau:

a) Khen thưởng:

- Huân chương Lao động các hạng;

- Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước;

- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;

- Chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của Trung ương công nhận.

b) Phong tặng danh hiệu:

- Anh hùng lao động;

- Chiến sĩ thi đua toàn quốc;

- Nhà giáo nhân dân, Thầy thuốc nhân dân, Nghệ sỹ nhân dân, Nghệ nhân nhân dân.

- Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sỹ ưu tú, Nghệ nhân ưu tú.

4. Nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng

Công chức, viên chức và người lao động (đến thời điểm nâng lương theo quy định) trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên; 04 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống, nếu được khen thưởng hoặc phong tặng danh hiệu trong thực hiện nhiệm vụ công vụ bằng một trong các hình thức của khoản a hoặc b như sau:

a) Khen thưởng:

- Có ít nhất 02 lần Bằng khen (không cùng một năm) cấp Bộ, ngành, đoàn thể của Trung ương và cấp tỉnh.

- Chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của tỉnh công nhận.

b) Công nhận danh hiệu:

Chiến sỹ thi đua cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương hoặc cấp tỉnh.

5. Nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng

Công chức, viên chức và người lao động (đến thời điểm nâng lương theo quy định) trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên; 04 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống, nếu được khen thưởng 01 (một) lần Bằng khen cấp tỉnh hoặc 01 lần Bằng khen cấp bộ, ngành, đoàn thể Trung ương hoặc được công nhận danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

Điều 4. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ

1. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên; 04 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Trường hợp khi công chức, viên chức và người lao động đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm hoặc 4 năm thuộc 2 nhóm đối tượng nêu trên) không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

2. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của công chức, viên chức và người lao động; nếu số lượng công chức, viên chức và người lao động trong cùng đơn vị ngang nhau về cấp độ thành tích xuất sắc mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì ưu tiên theo thứ tự sau:

- Công chức, viên chức và người lao động tuổi cao (Nam 55 tuổi trở lên, nữ 50 tuổi trở lên), nếu không được xét nâng lương kỳ này thì không còn điều kiện để được nâng lương trước thời hạn cho lần sau nữa vì đã nghỉ hưu theo quy định;

- Công chức, viên chức và người lao động đã lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng bậc lương trước thời hạn kỳ trước, nhưng chưa được nâng bậc lương trước thời hạn do vượt quá chỉ tiêu để xét;

- Công chức, viên chức và người lao động làm chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác (được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của Trung ương, của tỉnh Quảng Ngãi xác nhận);

- Công chức, viên chức và người lao động có số năm công tác nhiều hơn, chưa được cấp có thẩm quyền nâng bậc lương trước thời hạn;

- Công chức, viên chức và người lao động là nữ;

- Công chức, viên chức và người lao động không có chức vụ.

Điều 5. Thẩm quyền nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đối với công chức, viên chức, người lao động thuộc và trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo

Giám đốc Sở là người quyết định nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở.

2. Đối với công chức thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh quản lý

Căn cứ các điều kiện, tiêu chuẩn được quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV, Sở Giáo dục và Đào tạo lập hồ sơ công chức đủ điều kiện đề nghị Sở Nội vụ thẩm định trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định.

Điều 6. Thời điểm xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn

Việc thực hiện xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ mỗi năm 01 lần.

Điều 7. Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Hội đồng xét nâng lương trước thời hạn do Giám đốc Sở/Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị quyết định thành lập.

2. Thành phần Hội đồng xét nâng lương trước thời hạn gồm các thành viên sau:

- a) Chủ tịch Hội đồng: Giám đốc Sở/Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị.
 - b) Các Ủy viên Hội đồng: Cán bộ quản lý và công chức, viên chức cơ quan, đơn vị.
3. Hội đồng xét nâng lương trước thời hạn làm việc theo nguyên tắc tập trung, dân chủ, công khai, đúng quy định.
4. Trong trường hợp số lượng công chức, viên chức và người lao động thuộc và trực thuộc Sở vượt hơn tỷ lệ 10% theo quy định thì Giám đốc Sở quyết định số lượng công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn theo thẩm quyền.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 8. Điều khoản thi hành

1. Chánh Văn phòng, Trưởng các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở có trách nhiệm phổ biến công khai Quy chế này đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động biết và thực hiện.
 2. Hằng năm, Thủ trưởng các đơn vị căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn của Quy chế này rà soát, đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn cho công chức, viên chức thuộc thẩm quyền; lập tờ trình đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo thẩm định, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn cho công chức, viên chức và người lao động.
 3. Trong quá trình tổ chức, thực hiện Quy chế này, nếu có khó khăn, vướng mắc, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên hệ Phòng Tổ chức cán bộ để được giải đáp kịp thời./.
-